Rheoli Fersiwn

Bwriedir y ddogfen hon ar gyfer

☒ Staff y Cyngor yn unig ☐ Staff seiliedig mewn ysgolion yn unig ☒ Staff y Cyngor a seiliedig mewn ysgolion

Fersiwn	**Newidiadau**	**Cymeradwywyd gan**
Ionawr 2020	Diweddarwyd yr adran 'Perthynas gyda'r Cynllun Blwydd-daliadau' yng nghyswllt cyfraniadau ychwanegol i'r cynllun pensiwn.	Tîm Rheoli Adrannol
Hydref 2022	Adolygiad a drefnwyd; moderneiddio/diweddaru iaith/ manylion a dileu unrhyw ddyblygu	Tîm Rheoli Adrannol
Mawrth 2023	Diweddaru gwybodaeth am bensiynau	Tîm Rheoli Adrannol

Gellir adolygu a diwygio'r ddogfen hon ar unrhyw amser a heb ymgynghoriad mewn ymateb i ofynion cyfreithiol neu mewn ymateb i ofyniad sefydliadol a lle nad yw newidiadau yn adlewyrchu newid sylfaenol neu'n effeithio ar ysbryd neu fwriad y ddogfen.

Cynnwys

1. Cyflwyniad 3
2. Cwmpas 3
3. Cymhwyster dan y Cynllun 3
4. Hawl i Absenoldeb 4
5. Yr Hawl i Ddychwelyd i'r Gwaith 4
6. Gwybodaeth Gyffredinol 4

Atodiad 1: Cais am Absenoldeb Di-dâl Rhiant .....

1. Cyflwyniad

Maeô Cyngor yn gweithredu cynllun ar gyfer **absenoldeb di-dâl rhiant** yng nghyswllt gofalu am blant y mae gan gyflogai gyfrifoldeb rhiant drostynt.

Maeô canllawiau yn anelu i nodi mor syml ag sydd modd y rheoliadau ar absenoldeb di-dâl i riant sydd ar gael i gyflogeion aô amodau cysylltiedig. Dylai cyflogeion ddarllen yr wybodaeth ddilynol yn ofalus a llenwi a dychwelyd y ffurflen gais.

[illegible]

2.2. 2. Cwmpas

Mae hawl cyflogai i absenoldeb di-dâl i riant yn dechrau ar ddyddiad geni y plentyn, cyn belled â bod ganddynt un flwyddyn o wasanaeth parhaus ar y dyddiad hwn.

Mae angen i gyflogai roi **21 diwrnod o hysbysiad** cyn bod yr absenoldeb di-dâl i riant yn dechrau, gan nodi dyddiadau dechrau a gorffen. Bydd hyn yn rhoi amser iôw cyfarwyddiaeth i wneud unrhyw drefniadau staffio dros dro, a all fod eu hangen i lanw dros eu habsenoldeb. Mewn amgylchiadau lliniarol, gall reolwr gytuno i ostwng y cyfnod hysbysiad.

Dylid gwneud cais am absenoldeb di-d©l i riant mewn ysgrifen drwy lenwiô ffurflen gais (PL1), aô dychwel fod eu hangen i

<u>Perthynas gyda'r Cynllun Salwch:</u> Ni chaiff absenoldeb rhiant ei drin fel absenoldeb salwch ac ni roddir ystyriaeth iddo ar gyfer cyfrif y cyfnod hawl i absenoldeb salwch.

<u>Parhad Gwasanaeth:</u> Caiff absenoldeb di-dâl rhiant ei ystyried fel gwasanaeth parhaus.

<u>Pensiwn</u>

Aelodau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (LGPS)

Os yw cyflogai yn cymryd absenoleb di-dâl rhiant, ni fyddant yn crynhoi pensiwn LGPS yn ystod y cyfnod hwn. Fodd bynnag, gall cyflogai ddewis talu Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol (APC) i ad-brynu pensiwn ócollô pan fyddant yn dychwelyd iôr gwaith. Mae ócollô yn golyguôr pensiwn y byddent wedi ei crynhoi pe byddent wedi bod yn gweithioôn arferol yn ystod absenoldeb di-dâl rhiant.

Os yw cyflogai yn dewis talu APC i ad-brynuôr pensiwn coll o fewn 30 diwrnod o ddychwelyd iôr gwaith, caiff y gost ei rhannu gydaôr cyflogwr yn talu dau-draean aôr cyflogai yn taluôr traean arall. Os yw cyflogai yn dewis taluôr APC ar ¹ l 30 diwrnod o ddychwelyd iôr gwa

[redacted]

Rhif Ffôn: Cartref: Gwaith:

[redacted]

Man Gwaith:

Rhif Staff:

Rhif Yswiriant Gwladol:

Ar ôl darllen yr wybodaeth a atodir, rwyf drwy hyn yn gwneud cais am Absenoldeb Rhiant dan gynllun cymeradwy yr Awdurdod.

Dyddiadau y gwneir cais am absenoldeb rhiant O: I:

Nifer Wythnosau *(Ar gyfer diben cofnodi eich absenoldeb, mae 2 ddiwrnod yn cyfrif fel 1 wythnos)* WYTHNOS

Enw'r plentyn y gwneir cais am absenoldeb rhiant amdano/amdani:

Tad oedd yn briod â'r Fam adeg y geni

Rhiant a gafodd Gyfrifoldeb Rhiant dan Ddeddf Plant 1989

Gwarcheidwad a benodwyd dan Adran 5 Deddf Plant 1989

Rhiant mabwysiadol

Os ydych yn cymryd Absenoldeb Di-dâl Rhiant, fyddech chi'n hoffi ad-dalu Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol ar yr absenoldeb di-dâl? *(LGPS yn unig) a ddidynnir ar 1/3 cyflogai, 2/3 cyflogwr*

[redacted]